

## Ребёнок и труд!

**Каждый человек имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать себе род занятий и профессию.** Вступая в какие-либо трудовые отношения, ты приобретаешь статус работника, и, следовательно, наделяешься соответствующими правами и обязанностями.

**По общему правилу ребёнок не может быть принят на работу до достижения возраста 16 лет.**

**Но из всех правил есть свои исключения. Если ребёнку:**

- **15** и он учится в школе или в ином учебном заведении, то может выполнять легкий труд, если он не вредит здоровью и не мешает обучению в школе или в ином учебном заведении.

- **14**, то также может выполнять легкий труд, но только с согласия родителей (попечителей) и органов опеки и попечительства.

**Если нет еще 14**, но очень хочется работать, то единственное место, где можно устроиться (с согласия родителей (опекунов), органов опеки и попечительства и если данная работа не будет наносить ущерба здоровью и нравственному развитию) - в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках. Кроме того, трудовой договор (документ, в котором указаны все права и обязанности, в связи с выполняемой работой) будут подписывать родители (опекуны). Кроме того, чтобы ребёнок был принят на работу, необходимо пройти обязательный предварительный медицинский осмотр.

**Если ребёнку от 14 до 18 лет, и он очень хочет устроиться на работу, то государство может предоставить ему услуги по организации временного трудоустройства в свободное от учебы время.** Для этого необходимо обратиться в государственную службу занятости населения (в каждом районе своя).

**Настал день и ребёнок вступил в трудовые отношения (т.е. заключил трудовой договор). Какими дополнительными правами и льготами он может быть наделен как несовершеннолетний?**

**Итак:**

1. по общему правилу при заключении трудового договора может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе, но так как он несовершеннолетний, то испытательный срок не может быть установлен.

2. продолжительность рабочего дня, если ребёнку от 15 до 16 лет не может быть больше 5 часов в день, если старше 16 лет, то 7 часов в день, если он учится и совмещает работу и учебу, то в возрасте от 14 до 16 - 2,5 часа в день, а от 16 до 18 - 4 часа в день. Кроме того, нельзя забывать, что продолжительность рабочего времени в неделю в возрасте до 16 лет - не может быть более 24 часов, а от 16 до 18 лет - 35 часов.

3. оплата труда будет проводиться с учетом продолжительности рабочего дня, но если ребёнок будет хорошо работать, и работодатель это заметит, то он может за счет собственных средств произвести доплату.

4. по общему правилу ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечению 6 месяцев его непрерывной работы, но так как ребёнок

несовершеннолетний, то ему могут предоставить отпуск по заявлению и до истечения 6 месяцев.

5. Если вдруг работодатель скажет, что он не соответствует каким-либо требованиям, он не может уволить без согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

**Кроме** того, ребёнка не могут заставить работать на:

- тяжелых работах;
- подземных работах;
- работах с вредными условиями труда;
- работах в ночное время;
- сверхурочных работах;
- работах, выполняемых вахтовым методом.

Если работа связана с подъемом и перемещением тяжестей вручную, то для работодателя существуют определенные правила о количестве груза, который ребёнок может поднимать, в зависимости от его возраста.

Работа (труд) занимает в жизни человека важное место, для некоторых, возможно, второе после семьи, независимо от того, где человек трудится. Поэтому для каждого из нас важно знать, какими правами и обязанностями мы наделяемся при поступлении на работу.